江苏省高等学校后勤协会文件

苏高后协〔2022〕6号

江苏省高等学校后勤协会2022年工作计划

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年。在江苏省教育厅的领导下，在江苏省民政厅、中国教育后勤协会的指导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极探索江苏高校后勤服务与管理的新路径、新方法，继续推进文化后勤、品质后勤、绿色后勤、智慧后勤、平安后勤建设，坚持以问题为导向，紧密围绕巡视、审计、督查所反映出来的问题，组织高校深入持久地开展整改工作；密切围绕省教育厅等主管部门所部署的核心领域的工作，特别是学生食堂管理、绿色学校创建、后勤安全生产和疫情防控等方面扎实开展工作，为江苏高等教育事业发展发挥积极的作用。

一、不断提高政治站位，全面加强党的领导

必须坚持党对协会的领导，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。深入学习党的十八大以来党的路线、方针和政策，学习习近平总书记一系列重要讲话精神，坚持底线思维，创新工作方法，不断增强高校后勤工作的系统性、创造性，坚持在稳定中改革，在改革中创新，在创新中发展，稳步推进全省高校后勤向全国一流的目标迈进，稳步推进全省高校后勤高质量发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

二、加强党风廉政建设，构建廉洁务实后勤

开展后勤行业廉政文化的研究，加强廉政后勤教育，提升全行业干部职工清廉履职的自觉性，全面执行廉政制度，落实“三不”机制，建立履职和监督的科学机制，把权力真正装进制度的笼子里，打造干部职工有法可依、有章可循、违章违法必纠的履职环境。

推动后勤行业廉政风险点的研究，加强廉政后勤警示教育，警钟长鸣。

三、深入贯彻江苏省教育厅等五委厅局《关于规范和加强高等学校学生食堂工作的指导意见》苏教发函（2021）121 号文件精神，全面提升学生食堂管理和服务水平

1.组织全省后勤系统及学生食堂管理部门的领导干部认真

学习文件精神，始终坚持学生食堂公益性的方向，尊重市场经济规律，进一步提升学生食堂的经营服务水平，为推动高等教育高质量发展营造良好环境。

2.做好文件规定的食堂经营服务单位的招标和食堂原材料采购招标方法、路径的研究，做好经验的总结和交流推广工作。

3.依照该文件要求，发挥业务指导和行业自律作用，协助教育厅开展日常监管工作。

4.研究和制定符合文件要求的食堂监管考核规范文本，指导会员单位规范做好食堂经营成本监控，服务质量考核评价。

5.按照环境育人的要求和文件相关规定，研究制定学生食堂装修指导意见，有效抑制食堂过度装修，控制食堂运行成本，稳定饭菜价格。

6.继续宣传《中华人民共和国反食品浪费法》，持续推进美好“食”光行动、光盘行动有效开展，切实杜绝舌尖上的浪费。

四、持续推进绿色学校建设，助力国家双碳目标实现

1.加强节能宣传，倡导高校师生绿色生活、节能环保，倡导校园后勤服务中清洁生产、环境美化、合理使用资源。

2.推进绿色采购、推广绿色建筑、实施绿色改造、开展绿色科研，引进节能新技术、新模式在高校的应用，拓展省内高校节能工作手段和方式，助力国家双碳目标。

3.根据《绿色学校创建标准》，总结江苏省属高等学校“十三五”节约能源资源工作考核经验，对标补差，加强顶层设计，发挥各高校优势特色，层层落实、全面发动，整合各方资源，开

创校校创建、人人参与的良好局面。

4.围绕全省高校能源管理共性问题，进一步加强交流培训和经验推广，不断提升能源管理人员业务能力，提高节能管理工作精细化水平，推动全省高校能源管理事业再上新台阶。

5.探索建立节能技术支撑体系，进一步推进大数据、物联网技术与传统节能技术深度融合，大力提升我省高校能源管理工作的信息化、智能化和科学化水平。

五、推进文化后勤、品质后勤、智慧后勤、现代后勤建设更上一层楼

1.文化后勤建设要在总结经验的基础上，推广好的经验与做法，创新模式和方法，将育人理念融入学校后勤全过程、各领域，同时培养一批爱岗敬业，秉承工匠精神的后勤干部职工。

（1）思想文化与人力资源管理专业委员会要制定干部培训总体规划，系统地组织高校后勤各层次干部、职工培训，提升高校后勤干部职工的服务育人意识和工作业务能力。

（2）将“三全育人”融入到高校后勤的方方面面，建立健全高校后勤服务育人机制，创新育人方式，合理安排学生劳动岗位，做实做好“勤工助学”工作。

（3）继续开展后勤职工书法摄影大赛。

（4）适时举办高校后勤乒乓球、羽毛球比赛。

（5）根据疫情防控的实际情况，适时开展职工技能竞赛。

（6）开展高校后勤廉政文化研究，不断提升高校后勤廉政建设水平。

（7）组织各分支机构开展各类先进人物和集体评比表彰。

（8）开展第二届全省高校后勤行业先进个人、集体评比表彰。

（9）在后勤文化建设工作中，加强后勤管理与服务方面制度的研究与探讨，推动全省高校后勤制度化、规范化建设。

2.品质后勤建设要在规范解读江苏省政府相关政策法规条件下，以满足师生对美好校园生活的向往为总目标和方向，把握时代规律，借助智能化、信息化等新技术、新手段，在伙食、公寓、物业、能源、房产管理等方面全面提升后勤服务水平，打造具有江苏特色的高质量发展的各类后勤服务标准体系。

3.智慧后勤建设在后勤运营、监督管理、效率提升等方面发挥着举足轻重的作用。信专会应继续加强组织建设，与各分支机构及会员单位交流沟通，共谋共建行业发展，同时建立智慧后勤建设标准，充分发挥分支机构的引领作用，带领各会员单位建设更加科学规范的智慧后勤。

4.现代后勤建设要在问题研究、工作流程、管理方式、服务内涵上紧跟时代步伐，满足时代需求。房专会要适应新时代发展要求，加强高校房地产管理制度建设，深入开展高校房地产管理的共性问题研究，继续发挥资政辅政作用，利用现代技术创新高校房地产管理模式，实现江苏高校房地产管理高质量内涵发展。

六、多措并举打造平安校园，维护校园安全稳定

1.完成全省高校燃气安全专项检查工作，总结全省高校在燃气安全生产领域的经验做法、薄弱环节及存在的共性问题，形成

检查报告。

2.研究形成燃气安全检查标准，并纳入《江苏省高校后勤安全管理检查标准（试行）》中。

3.打造后勤安全专业化信息共享交流平台，汇聚各方智慧，推动我省高校后勤安全生产与管理水平不断提高。

4.重点关注食堂安全、消防安全、防爆安全及后勤服务生产全过程的安全制度和规范建议。总结交流安全生产管理与服务的经验，以典型带动，全面提升后勤安全生产的水平，努力打造平安后勤。

七、全力以赴做好疫情防控工作

今年以来新冠肺炎疫情在全省多地散发，形势严峻，做好疫情防控是学校后勤工作的重中之重，在疫情防控过程中，全面贯彻省联防联控校防组、省教育厅关于防控工作的文件精神和具体要求。

1.加强职工队伍管理

由于疫情防控，给学校后勤工作增加了前所未有的压力和难度，后勤行业干部职工面临巨大的精神压力和超负荷的付出，各级领导要关爱职工，减轻干部职工压力，一方面合理调剂和安排职工的工作和生活，另一方面要严格要求，规范职工行为，绝不让疫情病毒因我们后勤工作失误而进入校园。

2.加强日常管理，严格督查到位，确保优质服务

在疫情防控过程中，封闭或半封闭式管理给工作增加很大的难度，增添许多新的服务需求；后勤行业必须克服困难，解学校

之难和化师生之忧。

3.加强物质储备，特别是餐饮原材料的储备，确保储量充足，保障需求。

4.重点做好食堂的卫生、食品安全、菜肴品质提升、保供稳价工作。

八、加强协会自身建设

1.完成组建协会专家委员会，开展全省高校后勤发展中的重大难、热点问题的研究，发挥智囊团的作用，加快推进江苏高校后勤事业改革、创新、发展的步伐。

2.依托专家委员会和各分支机构，加强调查研究，总结各会员单位改革、创新的成功经验和不同发展模式以及其曲折发展历程，并印发各会员单位学习和借鉴。

3.进一步开展专题研究，充分发挥高校自身专业学科优势，大力培养高校后勤相关领域高素质人才，通过多学科交叉，开展后勤工作研究。

4.各分支机构已基本完成换届工作，新一届分支机构领导团队需尽快统一思想、凝练共识，进一步加强服务政府、服务会员能力，充分发挥桥梁纽带作用，紧密结合高校后勤管理工作实际，按照协会工作计划和任务安排，推进分支机构工作顺利开展。团结引领会员单位，利用专业、区域优势，开展难点、热点问题的经验交流分享活动，并积极与中国教育后勤协会相关机构对接，及时了解各专业的相关信息，加强交流研讨。

5.充分激发协会各会员单位的积极性，主动参与、组织、承

办协会各类活动，凝心聚力共谋协会各项事业发展。

6. 招标联采专委会根据新的形势和要求及时做好工作职能转型，从高校食堂伙食原材料招标采购转型为后勤行业各类招投标政策规则的研究和方法指导、各类标准合同文本的研究和发布等。

江苏省高等学校后勤协会

2022 年 3 月 17 日

主题词：2022 工作 计划

抄报：	江苏省教育厅发展规划处，江苏省民政厅社会团体管理局。
抄送：	会长，副会长，常务理事，理事，监事长，秘书长，副秘书长。
发：	会员单位。
江苏省高等学校后勤协会	2022 年 3 月 18 日印发