江苏省高等学校后勤协会文件

苏高后协〔2017〕15号

江苏省高等学校后勤协会2017年工作计划

2017年协会在江苏省教育厅的领导下，全面贯彻落实党的十八大以来的各项方针政策，按照“五位一体”和“四个全面”发展战略布局，依照国务院及江苏省政府关于加强行业协会管理的若干政策规定，主动积极承担“提供服务、反映诉求、规范行为”的职能，积极推进全省高校平安后勤、绿色后勤、智慧后勤、文化后勤建设的发展，为江苏省高校后勤转型升级发挥积极作用；积极推进行业管理，规范行业行为，引导行业在竞争中发展，在规范中提升；主动反映行业诉求，维护会员权益，为会员服务，增强凝聚力，提高影响力，促进协会事业的发展。切实围绕苏教办安〔2017〕4号“江苏省教育厅办公室关于做好2017年高校后勤工作的通知”精神，制订协会本年度工作计划。

一、贯彻高校思政工作会议精神　探索高校后勤全员育人、全程育人、全方位育人新路径

全国高校思想政治工作会议明确提出：高校全员育人、全过程育人、全方位育人。高校后勤管理育人、服务育人仍然是高校后勤的基本任务之一。随着后勤社会化的不断推进，更多的社会服务企业进入校园，高校后勤如何更好地履行这一职能，面临新的思考与探索。协会将根据高校思政工作会议精神，组织专家论坛，开展调查和研究、总结经验、交流推广新的典型和经验。探索新形势下，后勤服务育人、环境育人、管理育人的新路径，加大后勤育人体系建设，提升高校后勤育人的功能。

二、加强自身建设　激发组织活力

1. 加强制度建设。完善协会运行的各项规则，推进依法办会、规范运行。制定“江苏省高等学校后勤协会培训管理暂行办法”、争取正式出台“江苏省高等学校后勤协会评优表彰管理暂行办法”、“关于加强捐赠工作管理的规定”、“关于建立负面清单的若干意见”和“江苏省高等学校后勤协会秘书处工作人员薪酬管理暂行办法”。

2. 加强组织建设。制定协会办事机构人员编制方案，加大协会秘书处专业人才引进和培养进度，理顺员工薪酬体系，依照民政部《关于加强和改进社会组织薪酬管理的指导意见》和《中国教育后勤协会秘书处工作人员薪酬管理办法》,建立秘书处工作人员薪酬制度，加快引进专职人员进度，逐步培养一支稳定的专兼

职相结合的工作队伍。

3. 加强廉政建设。开展廉政文化研究，加强廉政文化宣传，营造风清气正的后勤廉政文化；加强廉政制度建设；倡导廉政办协会，把廉政建设列入协会及各分支机构的议事日程。

4. 加强后勤理论和实践研究。组织开展对学校办后勤、社会办后勤、后勤办后勤的研究；探讨行业管理规律，运用各种方式提升高校后勤行业依法管理、规范服务、务实诚信的水平；不断规范高校后勤经营服务市场的公正、公平性，引导全行业遵守高校后勤服务市场的规则，依法参与市场竞争，企业规范为高校提供服务，高校依法公正进行监管。引导企业自觉遵守高校后勤服务市场引进、监管、退出的机制和规则，逐步建立一套符合江苏省高校后勤实际，维护学校与社会企业共同合法利益，推动高校后勤服务提档升级，促进从事高校后勤服务企业发展的市场新秩序。

三、持续推进智慧后勤建设

1. 加强信息交流，利用协会网络平台、微信平台，总结全国高校智慧后勤取得的新经验，介绍相关企业智慧后勤平台建设、设备研发的新成果。鼓励高校推进信息化的软硬件设施建设，加大宣传节能监控平台、智能校园快递服务系统、门禁系统、服务监控系统平台建设，推广后勤微信公众号，线上线下一体化服务平台建设，提升为师生服务的水平和质量；

2. 支持相关专业委员会、片区、分会等分支机构召开各种类型的智慧后勤建设经验、成果现场交流会，推广先进经验；

3. 举办第二届江苏省高校后勤互联网大会，推广总结全省智慧后勤建设的先进经验。

四、加快行业标准规范研制和实施工作

协会协同并支持各专业委员会，借鉴国内外高校后勤服务标准化的成功经验，整合其他行业标准化资源，分批建立江苏省高校后勤服务标准体系。各专委会加大行业标准化建设力度，系统规划行业标准制订和进行有效试点。

今年重点围绕平安后勤、绿色后勤、智慧后勤、文化后勤建设，推进形成平安后勤考核标准，绿色校园指导手册，文化后勤建设指南等标准化指导文件。

五、开展各类典型案例的调查总结和评比，通过案例推动和引领后勤各项事业不断发展。

六、推动农校对接工作　降低餐饮运行成本

进一步推动农校对接，加快推进招标联采规范化、规模化，降低餐饮运行成本，促进廉政建设。召开招标联采现场经验交流会。

七、开展行业基础数据统计调查与分析，发布行业调查报告

在若干专业委员会中选择一项具体工作进行试验，发布行业调查报告，逐步建立江苏省高校后勤协会白皮书发布机制。

八、组织开展全省高校平安后勤检查

根据教育厅委托，将制定平安后勤检查规则和检查考核标准，依据规则和标准组织若干校处级领导，对全省高校后勤安全进行全面的检查与考核，推动平安校园工作扎实开展，为校园稳定奠

定基础。

九、提升后勤文化建设　展现后勤人的正能量

1. 继续开展后勤乒乓球、羽毛球比赛；

2. 举办后勤文化建设发展论坛，后勤文化建设成果展；

3. 支持各片区按区域组织文化后勤建设经验成果交流会；

4. 组织开展片区和全省后勤员工文化汇演；

5. 支持各高校物化后勤文化建设成果，鼓励各高校打造文化后勤墙、文化宣传平台、文化活动载体等文化特色。

十、开展行业先进组织、先进员工评比表彰工作

1. 支持各分支机构评比年度先进单位、先进个人；

2. 开展江苏省高校后勤行业先进集体和个人评比与表彰；

3. 开展分支机构工作先进集体评比。

十一、加大职工培训力度，开展行业技能竞赛活动

1. 启动管理干部培训；

2. 支持各专业委员会开展技能培训和技能竞赛。

十二、成立专家委员会，开展行业研究和咨询服务。

十三、成立企业会员联盟　提升企业优质服务水平

成立企业会员联盟（暂定名称），确立企业联盟工作职责。建立高校后勤企业管理经验交流分享平台，沟通企业会员诉求反映平台，促进企业会员提升服务能力，推动企业会员单位事业的健康发展。

十四、充分发挥和调动各分支机构工作积极性　鼓励和支持

其自主开展多种形式的活动

充分发挥各分支机构在行业发展、区域发展中的主导作用，支持各分支机构依照职能和分工，积极主动开展活动。协会支持并鼓励各分支机构积极开展校际之间，区域之间的交流学习和推广活动。协会主动为各会员单位、各分支机构跨地区（包括到兄弟省市）开展交流学习活动提供支持。

召开分支机构主任（片长）、秘书长会议，开展分支机构工作规律的研究、交流分支机构工作经验，不断提升分支机构工作水平和成效。

江苏省高等学校后勤协会

2017 年 6 月 1 日

主题词：2017 年 工作 计划

抄报：	中共江苏省委教育工委潘漫副书记，江苏省民政厅社会团体管理局，江苏省教育厅安全保卫与维护稳定处。
抄送：	会长，副会长，监事，常务理事，理事，秘书长，副秘书长。
发：	会员单位。
江苏省高等学校后勤协会	2017 年 6 月 2 日印发